

# Sensibilisation

## Égalité, Diversité, Inclusion

**Durée**

45 minutes

**Modalité**

Distanciel

**Disponibilité**3 mois à partir de la  
première connexion**Langues**

Français

### Objectifs

- Comprendre les notions d'égalité, de diversité et d'inclusion en entreprise
- Identifier les situations de discrimination et leurs critères légaux
- Reconnaître le sexisme ordinaire et son lien avec les violences sexistes et sexuelles
- Adopter des comportements inclusifs au quotidien

### Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire
- Maîtrise de la langue de la formation (écrit et oral)

### Public cible

- Tous les collaborateurs de l'entreprise, quel que soit leur niveau hiérarchique
- Managers et encadrants, particulièrement concernés par la prévention et la gestion des signalements

### Financement

- Plan de développement des compétences de l'entreprise
- Prise en charge directe par l'entreprise

### Accessibilité

- Sous-titres pour les personnes malentendantes
- Étude au cas par cas des situations de handicap

## Programme

### I. Introduction

- Notions d'égalité, de diversité et d'inclusion
- Cadre légal de la non-discrimination

### II. La discrimination

- Les 3 critères de la discrimination
- Les situations qui ne relèvent pas du statut de discrimination

### III. Le sexisme et les violences sexistes et sexuelles

- Le sexisme ordinaire et les stéréotypes de genre
- Les violences sexuelles et le harcèlement sexuel
- Le consentement et le rôle du témoin

### IV. Le handicap en entreprise

- Les différents types de handicap
- La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)

### V. Agir au quotidien

- Adopter des comportements inclusifs
- Qui contacter en cas de besoin

---

## Modalités d'évaluation

- Quiz de validation des connaissances en fin de module
- Attestation de participation délivrée en fin de formation

## Méthodes mobilisées

- Vidéos pédagogiques
- Quiz interactifs
- Support pédagogique remis aux stagiaires